

(様式2)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ シヤカイフケシホウジン ジホウカイ	法人所在地
	社会福祉法人 慈豊会	福井市堅達町 24-1
事業所名(サービス種別) 特別養護老人ホーム 山翠苑(介護老人福祉施設、短期入所生活介護、居宅介護支援事業所) アーバン・ヴィラ・ロータス(ケアハウス、特定施設入居者生活介護)		
設立年月	昭和 50 年 7 月 15 日	従業員数: 85 人(正職員: 59 人)

【宣言情報】

宣言内容 職員同士が信頼し合い、チーム連携のとれた職場環境に努めます					
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)					
取組大項目	取組小項目	具体的取組			
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	△	外部研修へ積極的に参加させる為、参加者の勤務シフトを調整している。	→	外部研修終了後、社内で勉強会を開き、職員一人一人のスキルを上げる。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	○	毎月の給与に資格手当を支給しており、介護福祉士等の試験合格祝金制度を設けている	→	合格祝金の範囲を広げ、職員が色々なスキルをみにつけてもらい、職員全体のレベルアップを図りたい。
	キャリアパスに関すること	△	毎年7月頃に人事考課(簡易)を行い、昇給の幅を設けている	→	職種別にキャリアパスの評価明細を作成し、公平な人事考課を行う。
	その他(上記以外・自由記載)			→	
処遇・職場環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	△	基本給以外で資格手当、夜勤手当を支給している。	→	夜勤手当等の各種手当の見直しを行う。
	〃	△	現在年間休日 104 日	→	年間休日 108 日に引上げる。
	業務負担の軽減に関すること	△	古くなった介護機器(特殊浴槽等)を使用している。	→	メーカーと介護職員の意見を取入れ、最新の介護機器の購入を図る
				→	
取組期間 平成 28 年 2 月 1 日～平成 29 年 1 月 31 日					

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念				
笑顔でやさしく支え合う安心できる施設を目指します。				
人材育成方針				
職員一人一人が技術、知識を磨きプロ意識をもって利用者に接する。				
人材育成体制				
新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	有り/無し	内部研修の開催 有り/無し	外部研修への派遣 有り/無し	有り(新人:指導者= 3: 1) / 無し
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	有り/無し	内部研修の開催 有り/無し	外部研修への派遣 有り/無し	有り(上限100, 000円) / 無し
給与関連				
基本給	175, 000円(専門・短大卒)			
昇給	2, 000円～			
手当(資格手当)	介護福祉士10, 000円、ケアマネ12, 000円			
手当(夜勤手当)	5, 000円			
手当(通勤手当)	上限10, 000円まで			
手当(家族手当)	上限23, 000円			
賞 与	年2回4. 5ヶ月			
退職金制度	有			
10年後のモデル賃金	242, 000円(基本給+資格手当+夜勤手当5回)～			
休日・休暇制度等				
公休	年間104日			
特別休暇制度	有り/無し	年次有給休暇(10日～)		
	有り/無し	リフレッシュ休暇(日)		
	有り/無し	慶弔休暇		
	有り/無し	育児・介護休暇		
	有り/無し	その他()		
短時間勤務制度	有り/無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	有り/無し	その他()		
その他福利厚生等				
入社3年後、5年後に海外旅行(法人負担)を実施してます。				