

(様式4)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジン ジホウカイ	法人所在地
	社会福祉法人 慈豊会	福井市堅達町 24-1

【取組結果】

宣言内容
職員同士が信頼し合い、チーム連携のとれた職場環境に努めます

取組期間	平成 29 年 2 月 1 日～平成 30 年 1 月 31 日
------	----------------------------------

宣言達成のための取組結果

取組大項目	取組小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	△	基本的な新人教育は皆同じだが技術的な指導の場合、人によりまちまちな場合がある。	→	○	毎日の勤務終了15分前から主任とその日の感想や相談等、新人職員が混乱しないよう取組を諮った。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	△	介護福祉士等の受験資格の実習に参加させる為のシフト調整を行っている。	→	○	介護福祉士受験対象者6名に対し実習に参加できるようシフト調整を行った。また法人内部で予想問題等を作成し、全員が合格できるよう取組を行った。
	キャリアパスに関する事	△	キャリア段位制度取得者による評価を試験的におこなっている	→	△	キャリア段位制度の導入には至らなかったが社協主催の研修を基にキャリアパス制度を新たに整備した。
	その他(上記以外・自由記載)					
職員の処遇や働く環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	○	基本給以外で資格手当等の支給している。	→	○	資格手当の範囲(社協主催の研修修了者等)を広げ、また特養の夜勤手当5,000円→8,500円へ引き上げを行った。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	△	年間公休106日	→	○	年間公休108日に上げた。
	業務負担の軽減に関する事	△	古くなった介護機器(特殊浴槽)を使用している。	→	○	8月に特殊浴槽の入替を行ったことにより介護職員の業務負担軽減に繋がった。
	その他(上記以外・自由記載)					

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成